GESTIONA SIN MIEDO

POWER SKILLS
SIN MIEDO

El diferenciador invisible que convierte gestores comunes en líderes extraordinarios



Jesús Soto

¿Qué son las Power Skills?

(Habilidades de poder) - antes llamadas “blandas”

¿Por qué importan en proyectos?
¿Cuáles son los errores comunes de los gestores?



Los proyectos no fracasan por falta de herramientas técnicas.
Fracasan por fallas humanas.

El Proyecto No Falla por Excel… Falla por Personas

- En el mundo actual, los proyectos no fracasan por falta de cronogramas. No fracasan por ausencia de metodologías. No fracasan por desconocer el PMBOK®.

- Fracasan por fallas humanas.

- El Project Management Institute (PMI) ha señalado consistentemente que las “Power Skills” —antes llamadas habilidades blandas— son determinantes en el éxito de los proyectos (PMI, Talent Triangle® Framework).
  - Comunicación.
  - Liderazgo.
  - Inteligencia emocional.
  - Influencia.
  - Gestión de conflictos.

- En “Gestiona Sin Miedo”, Jesús Rafael Soto Valbuena explica que dominar herramientas técnicas es apenas el inicio. La verdadera transformación ocurre cuando el gestor desarrolla la capacidad de **influir, inspirar y conectar.**

Un proyecto es como una orquesta.

- Puedes tener la mejor partitura.
- Pero si el director no conecta con los músicos, la sinfonía será ruido.

El Punto de Dolor Real del Mercado

El 70% de los Proyectos Fallan por Factores Humanos

- Según el PMI Pulse of the Profession®, los principales factores de fracaso están relacionados con:
  - Comunicación deficiente
  - Falta de compromiso del equipo
  - Liderazgo ineficaz
  - Desalineación estratégica

- No es un problema técnico.
- Es un problema relacional.

- En Latinoamérica (Chile, Colombia, Perú, México), muchas organizaciones adoptan metodologías ágiles o híbridas... pero olvidan entrenar a sus líderes en habilidades humanas.

Resultado:

- Equipos desmotivados.
- Conflictos silenciosos.
- Reuniones improductivas.
- Stakeholders resistentes.



Analogía: El Gestor como Piloto

Un piloto no solo sabe manejar los controles.



- Sabe mantener la calma en turbulencia.
- Sabe comunicar con claridad.
- Sabe generar confianza en la cabina.
- El **Project Manager moderno** es ese piloto.

- En el libro "Gestiona Sin Miedo", se enfatiza que el miedo paraliza decisiones. Y cuando un líder transmite inseguridad, el equipo la amplifica.

Las Power Skills:

- Reducen el miedo organizacional.

Las 5 Power Skills Claves

Habilidades críticas para el futuro del Project Management.



1. Comunicación Estratégica

- No es hablar más. Es hablar con intención.

2. Inteligencia Emocional

- Reconocer emociones propias y del equipo.

3. Influencia sin Autoridad

- Especialmente en estructuras matriciales.

4. Gestión de Conflictos

- Transformar fricción en crecimiento.

5. Liderazgo Adaptativo

- Clave en entornos híbridos y ágiles.

PMI integra estas competencias dentro del Talent Triangle®, para mayor información puede consultar en: www.pmi.org

Cómo PMI apoya el desarrollo

PMI ofrece:

- Talent Triangle® Framework.
- Certificaciones PMP®, PMI-ACP®, entre otras.
- Recursos de liderazgo en projectmanagement.com

Estas credenciales no solo validan conocimiento técnico. Validan liderazgo.



- Pero certificarse **no basta.**
- Se necesita práctica guiada.

Cómo Gestiona Sin Miedo Potencia tus Power Skills

En gestionasinmiedo.com ofrecemos:

- Mentorías personalizadas.
- Programas intensivos de liderazgo para PM.
- Talleres prácticos de comunicación estratégica.
- Bootcamp de preparación en PM con enfoque humano.

Nuestro enfoque no es solo aprobar exámenes.

Es **formar líderes sin miedo.**



Porque **un proyecto exitoso** es consecuencia directa de un **líder emocionalmente fuerte.**

Caso (Ejemplo)

Imagina a Ana, PM en Santiago de Chile.

- Tenía certificaciones.
- Tenía experiencia.
- Tenía herramientas.

Pero su equipo no confiaba en ella.

Tras trabajar en liderazgo emocional y comunicación estratégica, su índice de cumplimiento de proyectos subió 35% en 8 meses.

No cambió la metodología.

Cambió su liderazgo.



Si identificas parcial o total, casos como este, es porque ya reconoces la importancia de las **Power Skills**, dentro de la gestión de proyectos.

Resumen Ejecutivo

Las Power Skills:

- Reducen rotación de equipo.
- Aumentan cumplimiento de proyectos.
- Mejoran clima organizacional.
- Incrementan reputación profesional.

No son opcionales.
Son el nuevo estándar.



🚀 ¿Estás listo para liderar sin miedo?
Descarga recursos gratuitos en:
👉 gestionasinmiedo.com

Adquiere el libro:
📘 "**Gestiona** Sin Miedo – Una Guía Práctica para comenzar con tus Proyectos"
Conviértete en el líder que los proyectos necesitan.

Bibliografía

🔷 **1. Project Management Institute (PMI) – Fuentes centrales**
Project Management Institute. (2021). A guide to the project management body of knowledge (PMBOK® Guide) (7th ed.). PMI. https://www.pmi.org/pmbok-guide-standards/foundational/pmbok

Project Management Institute. (2021). The standard for project management. PMI. https://www.pmi.org/pmbok-guide-standards/foundational/standard-for-project-management

Project Management Institute. (2022). Power skills: Redefining project success. PMI Thought Leadership Series. https://www.pmi.org/learning/thought-leadership/power-skills

🔷 **2. Liderazgo, habilidades humanas y comportamiento organizacional**
Goleman, D. (1998). Working with emotional intelligence. Bantam Books.
Goleman, D. (2000). Leadership that gets results. Harvard Business Review, 78(2), 78–90. https://hbr.org/2000/03/leadership-that-gets-results

🔷 **3. Comunicación, influencia y trabajo en equipo**
Cialdini, R. B. (2021). Influence: Science and practice (7th ed.). Pearson.

🔷 **4. Coaching, mentoring y desarrollo profesional**
International Coaching Federation. (2021). ICF core competencies. https://coachingfederation.org/core-competencies

🔷 **5. Toma de decisiones, pensamiento crítico y complejidad**
Snowden, D. J., & Boone, M. E. (2007). A leader's framework for decision making. Harvard Business Review, 85(11), 68–76. https://hbr.org/2007/11/a-leaders-framework-for-decision-making

🔷 **6. Agilidad, cambio y liderazgo en entornos VUCA**
Rigby, D. K., Sutherland, J., & Takeuchi, H. (2016). Embracing agile. Harvard Business Review, 94(5), 40–50. https://hbr.org/2016/05/embracing-agile

Las fuentes citadas reflejan las mejores prácticas internacionales en liderazgo, gestión de proyectos y desarrollo de habilidades humanas, alineadas con los estándares del Project Management Institute (PMI®) y con el enfoque práctico del método **Gestiona Sin Miedo.**